



Náš kódex správania



Absolútna bezúhonnosť

Boundless Energy™

Náš trh | Naša kultúra | Naši zákazníci | Naša filozofia | Náš záväzok

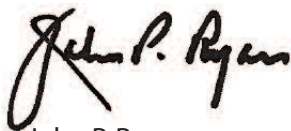


Vážení zamestnanci spoločnosti Dresser,

spoločnosť Dresser vykonáva svoju obchodnú činnosť už viac než 100 rokov. Som hrdý na to, že som súčasťou takej spoločnosti, ktorá je známa svojou bezúhonnosťou a jej značky majú dobrú povesť.

Spoločnosť Dresser si za tie roky dobrú povesť vybudovala aj vďaka vašej práci. Túto dobrú povesť musíme naďalej strážiť a chrániť, čím dokážeme, že si zaslúžime dôveru v nás vloženú. Nezabúdajme, že dobrú povesť, ktorá sa budovala 100 rokov, môže v jedinom okamihu zničiť jediný nelegálny či neetický čin alebo nekvalitný výrobok.

Každý z nás je Dresser. Svojím konaním každodenne určujeme osud svojho dobrého mena a spoločnosti. Pomôžte nám chrániť spoločnosť Dresser, ktorú všetci tak usilovne budujeme.

A handwritten signature in black ink that reads "John P. Ryan". The signature is fluid and cursive, with a large initial "J" and "R".

John P. Ryan
prezident a generálny riaditeľ

Bezúhonnosť

Naša základná hodnota. Pri každom rokovaní so zákazníkmi, dodávateľmi, akcionármi, obchodnými partnermi, zamestnancami a spoločenstvami, v ktorých vykonávame svoju činnosť, sa správame čestne a poctivo. Znamená to, že konáme správne aj napriek tomu, že to nie je populárne a znevýhodňuje nás to.

Bezúhonnosť nie je zadarmo, ale my sme ochotní zaplatiť tú cenu. Bezúhonnosť pre nás znamená, že odstúpime od každého nečestného obchodného rokovania. Keby sme svoju bezúhonnosť porušili, stálo by nás to oveľa viac.

Bezúhonnosť vyžaduje, aby každý preberal osobnú zodpovednosť za všetko, čo robíme. Každý z nás musí ostatným preukazovať rovnakú úctu a rešpekt, aké očakáva, že sám dostane.

**Podnikáme, pretože
chceme dosahovať zisky,
ale len poctivo – bezúhonne.**

Obsah

1. ÚVOD KU KÓDEXU	
Všeobecná politika	4
Výnimky z dodržiavania noriem	4
Rešpektovanie kódexu a dodržiavanie zákonov	5
2. HĽADANIE PORADENSTVA A OZNAMOVANIE PORUŠENÍ	
Etické rozhodovanie	6
Získanie poradenstva a oznamovanie možných porušení	6
Linka bezúhonnosti	7
Žiadne protiopatrenia	9
Kancelária etiky a dodržiavania noriem	9
3. NA PRACOVISKU	
Vzájomný rešpekt	9
Poctivé rokovania	10
Zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie na pracoviskách	10
Komunikácia so zamestnancami	12
4. Ochrana majetku spoločnosti Dresser	
Sprenevera majetku	12
Konflikty záujmov	13
Dary a podujatia	15
Dôverné a majetkové informácie	20
Interné informácie a školenia	22
Presné záznamy	23
Komunikácia s médiami	24
Uchovávanie dokumentov	24
Politické príspevky	24
5. Zákony dôležité pre konkrétne druhy práce	
Predaj, marketing, cenotvorba	25
Medzinárodné aktivity	26
Predaj vláde USA	28
Výroba	28
Nákup a logistika	28
Financie a dane	28
Ľudské zdroje	28

1. ÚVOD KU KÓDEXU

Všeobecná politika

Tento kódex správania platí pre všetky obchodné segmenty spoločnosti Dresser vrátane pobočiek, kontrolovaných pobočiek, konzorcií a spoločných podnikov. Vztahuje sa na všetkých zamestnancov spoločnosti Dresser, vedúcich pracovníkov a riaditeľov, ako aj zástupcov konajúcich v mene spoločnosti Dresser. (Pri každom výskyte slova „zamestnanec“ v tomto kódexe sa myslia všetky tieto osoby.) Spoločnosť Dresser môže konať len prostredníctvom svojich zamestnancov, preto musia byť všetci zamestnanci s ustanoveniami tohto kódexu oboznámení. Zamestnanci spoločnosti Dresser dodržiavajú všetky normy stanovené v tomto kódexe, a to aj vtedy, ak miestne zákony umožňujú menej prísne normy. Ak miestne zákony vyžadujú prísnejšie normy, zamestnanci spoločnosti Dresser musia dodržiavať prísnejšie normy. Práva zamestnancov spoločnosti Dresser vyplývajúce z platných zákonov sa dodržiavajú za každých okolností.

Ba čo viac, každý zamestnanec je zodpovedný za pochopenie a porozumenie zákonov, pravidiel, nariadení a politík, ktorými sa riadi konkrétna, ním vykonávaná, práca. Spoločnosť zodpovedá za zabezpečenie prístupu zamestnancov k príslušnému vzdelávaniu v oblasti dodržiavania týchto zákonov.

Porušenie kódexu správania je závažným činom. Každé oznámené udalosti tohto charakteru sa podrobne prešetria. V prípade potreby sa prijímú disciplinárne opatrenia, a to až a vrátane okamžitého ukončenia pracovného pomeru.

Výnimky z dodržiavania noriem

Niektoré normy stanovené v kódexe správania sa nemusia v závislosti od okolností, napríklad miestnych zvykov alebo zákonov, dodržať. Výnimku z dodržania konkrétnej normy môže schváliť iba výkonný viceprezident a generálny advokát. Pre vedúcich pracovníkov

spoločnosti a prezidentov jednotlivých segmentov môže výnimku z dodržania konkrétnej normy schváliť iba predstavenstvo spoločnosti. Poradenstvo o získaní výnimky z dodržania konkrétnej normy poskytne manažér dodržiavania noriem obchodného segmentu alebo podniková kancelária etiky a dodržiavania noriem.

Rešpektovanie kódexu a dodržiavanie zákonov

Ako zamestnanci spoločnosti Dresser vždy musíme mať na mysli základnú hodnotu bezúhonnosti a dodržiavať ju. Pri vykonávaní obchodných záležitostí pre spoločnosť Dresser všetci máme povinnosť dodržiavať zákony.

Celosvetová spoločnosť, akou je Dresser, musí zároveň dodržiavať mnoho rôznych zákonov. Spoločnosť Dresser a jej zamestnanci musia dodržiavať zákony platné pre aktivity spoločnosti. V niektorých prípadoch môže existovať rozpor medzi platnými zákonmi dvoch alebo viacerých krajín. V prípade zistenia takého rozporu je mimoriadne dôležité obrátiť sa na právne oddelenie, ktoré poradí, ako tento rozpor správne vyriešiť. Právne oddelenie je možné kontaktovať na čísle (972) 361-9800.

OT. Mám otázku, ktorá nie je v kódexe zodpovedaná. Znamená to, že sa ňou nemám zaoberať?

ODP. Nie. Účelom kódexu je poskytnúť návod. Nie je možné, aby sa týkal každej situácie. V prípade otázok alebo nejasností týkajúcich sa určitých aktivít sa obráťte na svojho vedúceho alebo manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu. V prípade nejasností je vždy najlepšie spýtať sa.

2. HĽADANIE PORADENSTVA A OZNAMOVANIE PORUŠENÍ

Bezúhonnosť musíme v procese rozhodovania v rámci spoločnosti Dresser považovať za prvotnú. Naš kódex, naše politiky a postupy sa pravdepodobne nemôžu týkať každej možnej situácie, s ktorou sa stretneme, poskytujú však návod, ktorý sa uplatňuje v dobrej viere na základe odôvodneného úsudku.

Etické rozhodovanie

V prípade zložitého obchodného rozhodnutia je na získanie odôvodneného úsudku najdôležitejšie zodpovedanie nasledujúcich otázok:

- Poškodí to dobrú povesť spoločnosti?
- Je to legálne?
- Ohrozí to životné prostredie alebo niečiu bezpečnosť?
- Čo by na to povedali moja rodina a moji priatelia?
- Ako to bude vyzerat' na prvých stránkach novín?
- Obetujem tomu prípadne aj stratu práce?
- Mám sa poradiť?

Ak si na otázky neviete primerane odpovedať, vyhľadajte poradenstvo. Toto rozhodnutie nemusíte prijímať sami.

Získanie poradenstva a oznamovanie možných porušení

Pýtajte sa, hľadajte poradenstvo a oznámte nám všetky pochybnosti. Zamestnanci musia oznámiť všetky známe alebo možné porušenia zákona, politiky spoločnosti alebo kódexu vrátane situácie, keď ich niekto požiada o vykonanie činnosti, ktorá by porušenie predstavovala.

OT. Ak oznámim možné porušenie, dostanem sa v prípade neopodstatnenosti oznámenia do problémov?

ODP. Ak v dobrej viere oznámite činnosť, ktorú považujete za porušenie, nedostanete pokarhanie, ani sa neuskutoční disciplinárne konanie. Ako zamestnanec spoločnosti Dresser máte povinnosť oznamovať porušenia a disciplinárne konanie s vami sa môže konať v prípade, ak neoznámite možné porušenie kódexu.

Uvedomujeme si, že takéto oznamovanie pre vás nemusí byť jednoduché.

Neoznámenie porušenia zákona, politiky spoločnosti alebo kódexu sa však môže považovať za porušenie kódexu a môže vyústiť do disciplinárneho konania proti vám. Do disciplinárneho konania proti vám môže vyústiť aj vedomé oznámenie nepravdivých informácií.

Ak máte pochybnosti o správnom postupe, obráťte sa na svojho vedúceho alebo niektorého z riadiacich pracovníkov. Ak však máte pocit, že bežné komunikačné prostriedky spoločnosti nie sú vhodné, bez váhania sa obráťte na niektorý z nasledujúcich kontaktov:

- váš nadriadený, pracovník oddelenia pre ľudské zdroje alebo člen riadiaceho tímu,
- váš manažér dodržiavania noriem obchodného segmentu,
- kancelária etiky a dodržiavania noriem, telefonicky na číslo 972-361-9800 alebo e-mailom: ethicscompliance@dresser.com,
- právne oddelenie spoločnosti Dresser,
- linka bezúhonnosti.

Linka bezúhonnosti – vaše anonymné spojenie

Linku bezúhonnosti prevádzkuje nezávislá tretia strana a je určená na použitie v situáciách, keď je dôležitá vaša anonymita. Je k dispozícii nepretržite a vo väčšine jazykov. Počas telefonátu zostávate v anonymite. Nikto v spoločnosti Dresser sa nedozvie, kto ste, kým svoju totožnosť neodhalíte.

OT. Požiadali ma o prípravu falošných záznamov na utajenie situácie, ktorou sa porušil kódex. Nepáči sa mi to. Čo mám robiť?

ODP. Nikdy nepripravujte falošné záznamy. Na túto situáciu musíte upozorniť spoločnosť. Falšovanie záznamov nie je povolené a môže mať za následok právne kroky proti vám a spoločnosti. Ak chcete zostať v anonymite, zavolajte na linku bezúhonnosti.

V USA alebo v Kanade volajte na číslo 888-898-DSSR (888-898-3777)
www.dresser.com/integrityline

V prípade miest mimo USA alebo Kanady pozrite kódy krajín nižšie, ktoré sa použijú s vyššie uvedeným číslom. Ak prístupový kód nevidíte, zavolajte na číslo (704) 323-4971 alebo svoje obavy oznámte na webovej lokalite uvedenej vyššie. Tieto informácie sa nachádzajú aj na kartičke uvedenej na zadnej strane tejto brožúry.

Ak uprednostňujete písomnú komunikáciu, korešpondenciu odosielajte na adresu:

Corporate Office, of Ethics and Compliance
Dresser, Inc.
15455 N. Dallas Parkway, Suite 1100
Addison, Texas 75001 U.S.A.

Brazília

0800 890 0288 alebo
0800 8888 288

Čína – severná

108 888

Čína – južná

108 11

Francúzsko

0 800 99 0011

Nemecko

0800 2255 288

India

000 117

Taliansko

800 172 444

Japonsko

00 665 5111 alebo
00 441 1111 alebo
00 539 111

Malajzia

1 800 80 0011

Mexiko

01 800 288 2872 alebo
001 800 462 4240 alebo
01 800 112 2020

Nórsko

800 190 11

Poľsko

00 800 111 1111

Singapur

800 0111 111 alebo
80 0001 0001

Španielsko

900 99 00 11

Švédsko

020 799 111

Švajčiarsko

0 800 890011

Spojené kráľovstvo

0800 89 0011 alebo
0500 89 0011

Žiadne protiopatrenia

Za konanie v dobrej viere, ktorého dôsledkom je oznámenie priestupkov nadriadeným, vyšetrovateľom, štátnym zástupcom, právnikom alebo stranám v súdnom konaní, vám nehrozí prepustenie, zbavenie funkcie, suspendovanie, vyhrážanie, obťažovanie, represie ani iná forma diskriminácie.

Kancelária etiky a dodržiavania noriem

Program dodržiavania noriem v obchodnom segmente spravuje manažér dodržiavania noriem príslušného segmentu. Nad celou organizáciou vykonáva dohľad korporátna skupina dodržiavania pravidiel, ktorú vedú výkonný viceprezident a generálny advokát.

S cieľom zabezpečiť nezávislosť a právomoc kancelárie etiky a dodržiavania pravidiel predstavenstvo zriadilo pre výkonného viceprezidenta a generálneho advokáta priamu oznamovaciu linku na kontrolný výbor predstavenstva a aj na generálneho riaditeľa spoločnosti Dresser. Podobne aj každý manažér dodržiavania noriem obchodného segmentu podáva správy členovi vedenia obchodného segmentu a aj kancelárii etiky a dodržiavania noriem. Táto hierarchia a dvojité podávanie správ poukazujú na dôležitosť, ktorú spoločnosť Dresser pripisuje dodržiavaniu kódexu.

3. NA PRACOVISKU

Vzájomný rešpekt

Spoločnosť Dresser sa zaväzuje poskytovať rovnaké príležitosti všetkým kvalifikovaným jednotlivcom. Tento záväzok sa týka všetkých fáz zamestnania vrátane nábora, najímania, umiestnenia, povýšenia, preloženia, kompenzácií, bonusov, školení, vzdelávacích, sociálnych a rekreačných programov a využívania priestorov spoločnosti. Spoločnosť Dresser zakazuje diskrimináciu akéhokoľvek zamestnanca alebo uchádzača na základe pohlavia, rasy, náboženstva, národnostného

pôvodu alebo občianstva, veku, postihnutia, rodinného stavu, veteránstva alebo iných zákonom chránených kategórií.

So všetkými zamestnancami sa zaobchádza dôstojne a s úctou a od zamestnancov spoločnosti Dresser sa očakáva vyjadrovanie úcty a dôvery. Na pracovisku nedochádza k obťažovaniu. Slovné či písomné obťažovanie, fyzické obťažovanie, sexuálne obťažovanie a násilie na pracovisku sa nikdy nebudú prijímať ani tolerovať. Za obťažovanie sa však nepovažuje primerané a konzistentné požadovanie plnenia pracovných výkonov a dodržiavania noriem správania vedúcimi pracovníkmi.

Poctivé rokovania

Bezúhonné konanie znamená, že nikto z nás neurobí nič, čo by mohlo viesť k podvodu spáchanému na

spolupracovníkoch, zákazníkoch alebo dodávateľoch. To znamená, že sa nebudeme zúčastňovať na nepravdivej alebo zavádzajúcej reklame, ani na znevažovaní konkurentov. Konkurencieschopnosť realizujeme výhradne na základe cenotvorby a kvality produktov a služieb poskytovaných zákazníkom.

Zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie na pracoviskách

Spoločnosť Dresser podnikne potrebné kroky na ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov. Zamestnanci sú zodpovední za plnenie svojich povinností v súlade s politikami ochrany zdravia a bezpečnosti

OT. Bol som svedkom toho, ako výkonný vedúci pracovník spoločnosti porušil politiku spoločnosti v oblasti obťažovania. Bojím sa to oznámiť, pretože vedúci pracovník má vysoké postavenie a mohol by sa mi pomstiť. Čo mám robiť?

ODP. Vašou povinnosťou je oznámiť všetky činy, ktoré podľa vášho uváženia predstavujú porušenie kódexu. Ak je vám nepríjemné priamo hovoriť s osobami uvedenými v zozname vyššie, obráťte sa na linku bezúhonnosti a zostaňte v anonymite.

spoločnosti Dresser. Všetky bezpečnostné problémy je potrebné oznámiť miestnej kontaktnej osobe oddelenia ochrany zdravia a bezpečnosti čo najskôr.

Na pracovisku nedochádza k užívaniu psychoaktívnych látok. Zamestnanec za žiadnych okolností nevykonáva prácu, neobsluhuje vozidlo ani stroje, nevykonáva pridelené úlohy, ani sa nezapája do obchodovania spoločnosti, či už v priestoroch spoločnosti alebo inde, ak je pod vplyvom alkoholu, nelegálnych drog alebo kontrolovaných látok.

Politika spoločnosti nezakazuje zamestnancom užívať určité lieky na predpis diplomovaného lekára. Tieto lieky však nesmú zhoršovať výkon zamestnanca ani vykonávanie zamestnania, ako ani predstavovať ohrozenie zdravia či bezpečnosti zamestnanca alebo ďalších osôb na pracovisku.

Zamestnancom sa zakazuje predávať, kupovať, vyrábať, vlastniť alebo distribuovať nelegálne drogy, kontrolované látky alebo alkohol v priestoroch spoločnosti alebo pri obchodovaní v mene spoločnosti. Spoločnosť Dresser môže informovať príslušné súdne orgány o problémoch spojených s dodržiavaním tejto politiky.

OT. Považujú ma za zamestnanca s menšinovým pôvodom. Môj vedúci ma pri povyšovaní niekoľkokrát preskočil a namiesto toho prideliť danú pozíciu menej kvalifikovaným zamestnancom, ktorí nemajú menšinový pôvod a ktorých mám ja zaučať. Myslím, že ide o diskrimináciu. Čo mám robiť?

ODP. Môžete (a mali by ste) tento problém prediskutovať so svojim vedúcim, aby ste zistili, prečo vás nepovýšil. Ak je vám však nepríjemné hovoriť o tejto téme priamo s vedúcim, alebo ak nedostanete uspokojivú odpoveď, obráťte sa na oddelenie pre ľudské zdroje, manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu alebo zavolajte na linku bezúhonnosti.

Komunikácia so zamestnancami

Od zamestnancov sa očakáva, že sa budú správať zodpovedne, používať dobrý úsudok a nebudú zneužívať prostriedky spoločnosti. E-mailové a hlasové správy v systéme spoločnosti Dresser nie sú súkromné, preto by ste pri ich odosielaní a prijímaní mali na túto skutočnosť pamätať. Napríklad odosielanie e-mailov obsahujúcich sexuálne materiály, materiály propagujúce násilie alebo iné materiály, ktoré budú ostatní zamestnanci

považovať za urážlivé, cez systém spoločnosti Dresser je nevhodné a považuje sa za porušenie politiky spoločnosti Dresser. Spoločnosť Dresser môže získať prístup k e-mailovým a hlasovým správam svojich zamestnancov s cieľom zabezpečiť dodržiavanie zákona, politiky spoločnosti Dresser alebo kódexu. Práva jednotlivca vyplývajúce z platných zákonov sa rešpektujú za každých okolností.

OT. Požiadali ma, aby som vynechal bezpečnostnú kontrolu, pretože meškáme s výrobným plánom. Napriek tomu, že kontroly len zriedka odhalia nedostatky, nezdá sa mi to správne.

ODP. Žiadať iného zamestnanca o porušenie zákona alebo politiky spoločnosti Dresser nie je nikdy správne. Musíte sa okamžite obrátiť na svojho vedúceho alebo manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu, alebo zavolať na linku bezúhonnosti, ak chcete zostať v anonymite.

4. OCHRANA MAJETKU SPOLOČNOSTI DRESSER

Zneužívanie majetku

Prostriedky spoločnosti vrátane času, materiálu, vybavenia a informácií sa poskytujú len na účely obchodovania spoločnosti. Napriek tomu sa však môže vyskytnúť občasné osobné využívanie prostriedkov spoločnosti bez nepriaznivých účinkov na záujmy spoločnosti. Zabezpečte, aby ste čas spoločnosti využívali v prospech obchodovania spoločnosti.

Podvodné konanie je vždy nesprávne. K podvodom patria:

Krádež

- Falšovanie alebo pozmeňovanie preplatiteľných nástrojov, napríklad šekov; zneužívanie majetku patriaceho spoločnosti Dresser, zamestnancovi, zákazníkovi, partnerovi alebo dodávateľovi.
- Vyplnenie správy o falošných výdavkoch.
- Používanie hotovosti, cenných papierov, zásob alebo iného majetku spoločnosti na osobnú potrebu.
- Zriadenie alebo vedenie tajného alebo nezaevidovaného bankového účtu, fondu alebo aktíva spoločnosti Dresser.
- Neautorizované spracovanie alebo evidovanie transakcií spoločnosti.
- Zapisovanie falošných, vymyslených alebo zavádzajúcich položiek do záznamov alebo finančných výkazov spoločnosti.

OT. Myslím, že kolega si eviduje nadčasy, ktoré v skutočnosti neodpracoval. Je to kamarát a nechcem mu spôsobiť problémy, chcem však postupovať správne. Čo mám robiť?

ODP. Predkladanie falšovaných dochádzkových výkazov alebo falšovanie akýchkoľvek správ je závažným priestupkom. Spôsobuje to nepresné finančné záznamy, a preto ide o určitú formu okradania spoločnosti Dresser. Krádež majetku spoločnosti Dresser nie je len nesprávna, je aj protizákonná. Musíte neodkladne oznámiť možné porušenie kódexu svojmu vedúcemu alebo manažérovi dodržiavania noriem obchodného segmentu, alebo zavolať na linku bezúhonnosti, ak chcete zostať v anonymite.

Konflikty záujmov

Vašou zodpovednosťou je vyhnúť sa všetkým činnostiam alebo finančným záujmom, ktoré môžu predstavovať konflikty alebo viesť ku konfliktom záujmov so spoločnosťou Dresser. Taktiež sa musíte vyhnúť všetkým činnostiam, ktoré môžu nepriaznivo ovplyvniť bezúhonnosť alebo dobrú povesť spoločnosti Dresser. Každá činnosť, záujem alebo zapojenie člena najbližšej rodiny zamestnanca priamo alebo nepriamo spojené s

obchodovaním spoločnosti Dresser sa považujú za činnosť, záujem alebo zapojenie zamestnanca.

Uvádzame niektoré bežné situácie, v ktorých dochádza ku konfliktu záujmov:

- Vlastníctvo alebo získanie vlastníctva finančného podielu v niektorom z dodávateľských, zákaznických alebo konkurenčných subjektov spoločnosti Dresser, okrem vlastníctva verejne obchodovateľných spoločností v objeme do 1 % akcií v obehu.
- Zapojenie do osobných obchodných transakcií zahŕňajúcich spoločnosť Dresser pre zisk alebo výnos.
- Objavenie obchodnej príležitosti na základe práce v spoločnosti Dresser a jej využitie jednotlivcom vo vlastný prospech alebo odhalenie tretej strane.
- Zamestnanie alebo poskytovanie konzultačných, poradenských, riadiacich a manažérskych služieb alebo iných služieb spoločnosti alebo osobe, ktoré obchodujú s konkurentom spoločnosti Dresser alebo sú jej konkurentmi.
- Intímny vzťah s inými zamestnancami spoločnosti Dresser alebo s jej zákazníkmi, konkurentmi či dodávateľmi, ak takýto vzťah narúša prácu na pracovisku alebo vytvára možný konflikt záujmov.

OT. Moja sestra pracuje pre konkurenta spoločnosti Dresser. Žijeme v iných častiach krajiny a máme odlišnú prácu. Je to problém?

ODP. Vždy je dôležité odhaliť možný konflikt záujmov čo najskôr, ako sa o takejto situácii dozviete. Potenciálny konflikt vyhodnotí manažér dodržiavania noriem obchodného segmentu, ktorý aj poskytne poradenstvo týkajúce sa riešenia problému, a určí, či pri konkrétnych okolnostiach ide o aktuálny alebo očividný konflikt. Treba sa bezodkladne obrátiť na vedúceho alebo manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu, ktorý tento proces inicializuje. Rýchle oznámenie a úprimnosť sú pri dodržaní nekonfliktnosti dôležité.

Zamestnanci musia bezodkladne oznámiť všetky osobné aktivity alebo zapojenia, ktoré môžu vyústiť do aktuálneho alebo očividného konfliktu záujmov. Toto oznámenie treba podať manažérovi dodržiavania noriem obchodného segmentu alebo kancelárii etiky a dodržiavania noriem. V závislosti od konkrétnej situácie je možné, že výkonný viceprezident alebo generálny advokát udelia výnimku z konfliktu záujmov. (Ďalšie informácie pozri v časti Úvod – Výnimky z dodržiavania noriem.)

Niektorí zamestnanci s diskrečnými právomocami, ktorí môžu riadiť alebo ovplyvňovať používanie alebo pridelovanie veľkého objemu finančných prostriedkov alebo iných aktív spoločnosti Dresser, musia každý rok podpísať vyhlásenie zhody a vyhlásenie o odtajnení informácií. Odhalenie finančných alebo iných ziskových záujmov vo vyhlásení nemusí nevyhnutne znamenať, že ich spoločnosť Dresser bude považovať za dostatočne významné alebo podstatné na to, aby ich zakázala. Každý prípad sa posudzuje jednotlivo.

Dary a podujatia

Spoločnosť Dresser má dobrú povest' vychádzajúcu zo 100-ročnej tradície výroby kvalitných produktov a poctivých rokovaní. V súčasnosti vyvíjame činnosť na celosvetovej úrovni a určovanie vhodných darov alebo pozvánok na podujatia pre našich zákazníkov a od našich dodávateľov je čoraz ťažšie.

Spoločnosť Dresser má mnoho zákazníkov a dodávateľov, ktorí sú pre jej úspech podstatní. Preto musí byť jej vzťah k nim založený výhradne na správnych obchodných rozhodnutiach a objektívnej analýze.

Obchodné dary a pozvánky na podujatia môžu pomôcť vytvárať dobré meno, ale aj znemožňovať objektívnosť posudzovania osôb, ktoré ich poskytujú. Niektoré dary a pozvánky na podujatia možno dokonca považovať za úplatky, ktoré by mohli poškodiť dobrú povest' spoločnosti Dresser a predstavovať porušenie zákona. V tomto ustanovení sa hovorí o obmedzeniach stanovených spoločnosťou Dresser, ktoré sa týkajú darov aj pozvánok na podujatia poskytovaných zákazníkom a prijímaných od dodávateľov, s cieľom zabezpečiť udržanie dobrej

povesti spoločnosti Dresser. K darom a pozvánkam na podujatia patrí všetko hodnotné, napríklad zľavy, pôžičky, hotovosť, výhodné podmienky produktov alebo služieb, ceny, preprava, používanie vozidiel alebo dovolenkových zaradení, akcie alebo iné cenné papiere, účasť na ponukách akcií, rekonštrukcie domov, jedlá, nápoje, lístky a darčkové poukážky. Možný zoznam je nekonečný – sú to len príklady.

Zvyčajne sa za prijateľné považujú:

Dary a pozvánky na podujatia s malou hodnotou, ktoré nevyžadujú schválenie. Dary alebo pozvánky na podujatia s trhovou hodnotou do 150 USD (alebo jej ekvivalentom v akejkoľvek mene) sú zvyčajne prijateľné (ak nepatria do kategórie vždy neprijateľných položiek nižšie), okrem dane z obratu, DPH a zvyčajného prepitného. V rámci hranice 150 USD sú nasledujúce dary a pozvánky na podujatia zvyčajne prijateľné bez predchádzajúceho súhlasu:

- Príležitostné pracovné obedy so zákazníkom alebo dodávateľom.
- Príležitostná účasť na bežných športových, divadelných a iných kultúrnych podujatiach.
- Primerané stimuly pre distribútorov alebo zástupcov na dosiahnutie cieľov predaja.
- Podobne nie je potrebné schvaľovanie ani v prípade prijímania alebo darovania propagačného tovaru nominálnej hodnoty, napríklad pier, kalendárov, hrnčekov.

Vždy neprijateľné položky:

Určité ďalšie druhy darov alebo pozvánok na podujatia sú jednoducho neprijateľné, a to pre svoju podstatu alebo vyvolaný dojem, takže sa nikdy nepovoľujú a nikdy ich nemožno schváliť. Zamestnanci nikdy nesmú:

- Darovať alebo ponúknuť pozvánku na podujatie, ktoré je nelegálne alebo môže mať za následok porušenie zákona (napríklad dary a pozvánky na podujatia pre vládneho zamestnanca alebo štátneho zamestnanca; stimuly pre zástupcov alebo distribútorov s rodinnými väzbami alebo inými obchodnými záujmami súvisiacimi s vládnymi alebo štátnymi zamestnancami).
- Prijatť, žiadať ani ponúkať žiadny dar v podobe hotovosti alebo v ekvivalente hotovosti, ako napríklad v darčekových poukážkach alebo kartičkách, bankových šekoch, peňažných príkazoch, investičných cenných papieroch, pôžičkách, akciách alebo opciách.
- Prijatť, žiadať alebo ponúkať nič „*quid pro quo*“ alebo ako súčasť dohody o odporúčaní alebo obchodnom rozhodnutí na oplátku za dar alebo pozvánku na podujatie.
- Zúčastňovať sa podujatia ani financovať podujatie, ktoré je nemorálne, sexuálne zamerané a oplzlé, alebo inak porušuje záväzok spoločnosti k vzájomnej úcte.
- Zúčastňovať sa činností, ktoré by spôsobili, že osoba, ktorá ponúka dar alebo pozvánku na podujatie, porušuje normy stanovené jej zamestnávateľom.
- Poskytovať dary alebo pozvánky na podujatia stranám zapojeným do verejných súťaží (napríklad podujatie pre investora realizujúceho tender pre zákazníka bezprostredne pred tendrom alebo počas tendra).
- Súkromne poskytovať dary alebo pozvánky na podujatia s cieľom vyhnúť sa schváleniu alebo oznámeniu tejto záležitosti.

OT. Dodávateľ mi ponúkol štyri lístky na športové podujatie. Dodávateľ sa podujatia so mnou nezúčastní. Každý lístok má hodnotu 45 USD. Môžem to prijať?

ODP. Nie. Tento dar prekračuje peňažné obmedzenie stanovené v kódexe. Obmedzenie platí pre celkovú hodnotu daru, čo je v tomto prípade 180 USD.

Vždy sa spýtajte:

Položky, ktoré sa nehodia do žiadnej z kategórií, sa môžu, ale nemusia prijať, ale je potrebné získať súhlas kancelárie etiky a dodržiavania noriem. Do tejto kategórie napríklad patria:

- Dary alebo pozvánky na podujatia ponúkané alebo vyžiadané vládnymi alebo štátnymi zamestnancami (v tomto prípade je vždy potrebné žiadať stanovisko právneho oddelenia, ktoré určí, či položka predstavuje porušenie protikorupčných zákonov).
- Dary a pozvánky na podujatia v hodnote nad 150 USD, okrem dane z obratu, DPH a zvyčajného prepitného.
- Osobitné podujatia, ako napríklad významné športové podujatia (ktoré majú zvyčajne vyššiu hodnotu než 150 USD).
- Zdvorilostná cesta alebo ubytovanie na noc, bez ohľadu na to, či ide o legitímne obchodné účely.

Pri určovaní toho, čo sa v kategórii položiek, na ktoré sa vždy treba spýtať, schváli, používajú zamestnanci kancelárie etiky a dodržiavania noriem odôvodnený úsudok a zvažujú nasledujúce:

- Či je pravdepodobné, že dar alebo pozvánka na podujatie ovplyvnia objektívnosť zákazníka.
- Či ide o obchodný účel (napríklad budú primárnym cieľom podujatia obchodné rokovania?).
- Precedens, ktorý by to znamenalo pre ostatných zamestnancov.
- Dojem, ktorý by to vyvolalo u iných zamestnancov alebo osôb mimo spoločnosti.
- Našu pravdepodobnú reakciu v prípade, keby sa podobného postupu dopustil konkurent.

UPOZORNENIE:

Nikdy neponúkajte ani neposkytujte žiadny dar, pozvánku na podujatie alebo iný cenný predmet vládnemu úradníkovi ani štátnemu zamestnancovi. Ak sa ocitnete v situácii, v ktorej sa od vás vyžaduje prijatie daru alebo pozvánky na podujatie alebo ich darovanie vládnemu úradníkovi či zamestnancovi alebo štátnemu zamestnancovi, okamžite sa obráťte na právne oddelenie. Medzi jednotlivými krajinami a úradmi môžu existovať rozdiely.

V niektorých oblastiach mimo USA sa môžu povoľovať postupy, ktoré zákony USA neumožňujú. My dodržiavame najprísnejšie normy.

Zástupcovia a distribútori:

Zákony v mnohých krajinách vyžadujú, aby vedúci pracovníci monitorovali aktivity svojich zástupcov a distribútorov. Ak máte dôvod sa domnievať, že váš zástupca alebo distribútor svojím konaním porušuje kódex, a to najmä jeho ustanovenia o prijímaní darov a pozvánok na podujatia, bezodkladne oznámte toto správanie kancelárii etiky a dodržiavania noriem.

Výnimky z dodržiavania noriem:

Niektoré normy stanovené v kódexe sa nemusia v závislosti od okolností, napríklad miestnych zvykov alebo zákonov, dodržať. Výnimku z dodržania konkrétnej normy môže schváliť iba výkonný viceprezident a generálny advokát. Ak sa ocitnete v situácii, keď ste prijali, musíte darovať alebo sa od vás vyžaduje, aby ste poskytli dar alebo pozvánku na podujatie, ktorých hodnota prekračuje peňažné obmedzenia stanovené v kódexe, obráťte sa e-mailom na kanceláriu etiky a dodržiavania noriem na adrese: ethicscompliance@dresser.com.

Otázky:

Ak máte otázky alebo pochybnosti o daroch a pozvánkach na podujatia, obráťte sa na kanceláriu etiky a dodržiavania noriem alebo na manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu. Vo vašom obchodnom segmente môžu platiť ďalšie požiadavky týkajúce sa darov a podujatí. Oboznámte sa s nimi.

Dôverné a majetkové informácie

Informácie sú jedným z najcennejších zdrojov spoločnosti Dresser. Vašou zodpovednosťou je chrániť všetky informácie spoločnosti Dresser dôverného alebo majetkového charakteru. K dôverným informáciám môžu patriť marketingové plány, technické parametre produktov, zoznamy zákazníkov, návody na stanovenie cien, produktové vylepšenia, finančné informácie a podobne. Vzťahuje sa to na obdobie zamestnania aj po ňom.

Podobne aj my dodržiavame dôvernosť informácií iných spoločností. Zamestnanci, ktorým obchodní partneri a dodávatelia spoločnosti poskytnú dôverné informácie, nesmú tieto informácie zverejniť mimo spoločnosti Dresser a musia ich používanie obmedziť len v rámci spoločnosti Dresser na jednotlivcov, ktorí ich potrebujú vedieť. Zamestnanci nikdy nemôžu v období, kedy sú zamestnaní v spoločnosti Dresser, poskytovať ani používať dôverné informácie bývalého zamestnávateľa.

Niekedy najímame bývalých zamestnancov konkurencie.

OT. Čo mám robiť, ak nájdem dôverné dokumenty v kopírke alebo v konferenčnej miestnosti?

ODP. Ak keď je podozrenie veľké, tieto dokumenty nečítajte. Ak neviete určiť vlastníka, odovzdajte dokumenty svojmu vedúcemu. Nenechávajte dokumenty v kopírke ani v konferenčnej miestnosti a nevyhadzujte ich.

Je dôležité pochopiť, že nemôžeme a ani nežiadame nových zamestnancov o dôverné informácie súvisiace s ich predchádzajúcim zamestnaním. Ak bývalý zamestnanec konkurencie ponúkne informácie, o ktorých si myslíte, že majú dôverný charakter, musíte tieto informácie odmietnuť a udalosť oznámiť.

Pre úspech nášho podnikania sú najdôležitejšie počítačové technológie ako hardvér, softvér, siete a informácie, ktoré sa v nich nachádzajú. Každý, kto používa počítač, musí zabezpečiť správne fungovanie týchto prostriedkov. Znamená to, že zamestnanci musia používať počítače spoločnosti zodpovedne a na legitímne obchodné účely spoločnosti Dresser. Napriek tomu, že sa povoľuje aj osobné použitie, musí byť odôvodnené a v minimálnej miere, aby bolo možné chrániť bezpečnosť počítačových systémov.

Používanie počítačov sa uskutočňuje na základe dobrého úsudku, pomôcť však môžu tieto pravidlá:

Nikdy:

- sa nezapájajte do elektronickej komunikácie, ktorá sa môže považovať za urážlivú, hanlivú, ohováračskú, obťažujúcu, obscénnu alebo iným spôsobom vulgárnu,
- systémy elektronickej komunikácie spoločnosti nepoužívajte na nevhodné šírenie materiálov, na ktoré sa vzťahujú autorské práva alebo licencie, ani majetkových informácií,
- systémy elektronickej komunikácie nepoužívajte na posielanie reťazových listov, reklám alebo prosieb (ak nie sú autorizované) ani nevhodných či urážlivých materiálov vrátane materiálov sexuálne explicitného charakteru,
- nenavštevujte nevhodné internetové stránky,
- neinštalujte ani nepreberajte softvér do počítačov spoločnosti bez predchádzajúceho povolenia oddelenia pre informačné technológie.

Vždy:

Chráňte informácie používané na prístup do sietí spoločnosti vrátane identifikácie a hesiel používateľa, vstupných kódov a prístupových kariet.

PAMÄTAJTE:

Vaša elektronická komunikácia v práci nie je súkromná. Z rôznych dôvodov sa môžu viesť záznamy o vašej elektronickej komunikácii týkajúcej sa majetku spoločnosti alebo osobných aktív týkajúcich sa siete spoločnosti. Vaša elektronická komunikácia sa môže monitorovať s cieľom overiť, či sa dodržiavajú politiky týkajúce sa používania počítačov spoločnosti. Môže sa k nej získať prístup aj v súvislosti s vyšetrovaním v rámci spoločnosti a na iné účely. Nezabúdajte na to a majte to na pamäti pri používaní elektronickej pošty.

Interné informácie a školenia

Interné informácie znamenajú vecné informácie, ktoré, ak sa zverejnia, môžu ovplyvniť cenu cenných papierov spoločnosti na verejnom trhu. Zamestnanec, ktorý má k dispozícii vecné informácie, nesmie tieto informácie pred ich zverejnením (napríklad v podobe výsledkov hospodárenia, výkonných zmien, potenciálneho zlúčenia, nových objavov atď.) využiť na získanie výhody pri kúpe ani predaji cenných papierov. Poskytovanie takýchto informácií pred ich oficiálnym zverejnením osobám mimo spoločnosti je tiež protizákonné. Hoci spoločnosť Dresser nie je v súčasnosti verejne obchodovateľná spoločnosť, mnohí zákazníci, dodávatelia a konkurenti ňou sú, preto je v tomto zmysle potrebné zachovávať opatrnosť.

Presné záznamy

Účtovné knihy a záznamy spoločnosti Dresser sa musia viesť presne a dôkladne, aby obsahovali informácie o transakciách a nakladaní s majetkom. Spoločnosť Dresser zaviedla a vedie komplexný systém vnútorných kontrol zameraných na:

- primerané zabezpečenie toho, že majetok spoločnosti sa chráni proti strate a neoprávnenému používaniu,
- zabezpečenie vykonávania transakcií v súlade so schválenými postupmi vedenia,
- to, aby účtovné záznamy poskytovali spoľahlivé a presné informácie v súlade so všeobecne prijateľnými účtovnými zásadami a ďalšími platnými zákonmi a nariadeniami.

Spoločnosť Dresser musí často zverejňovať vecné informácie týkajúce sa jej obchodných záležitostí a finančnej situácie verejnosti, svojim veriteľom alebo iným tretím stranám. Presné záznamy zabezpečujú, že všetky požadované zverejnené informácie sú úplné, podrobné, včasné, zrozumiteľné a presné.

Ďalším dôležitým záznamom, ktorý musí byť úplne presný a neskreslený, je účet výdavkov. Máte právo na preplatenie odôvodnených výdavkov, ktoré vám vznikli. Zakazuje sa však predkladať správu o výdavkoch bez potrebnej presnosti alebo so zámerom zavádzať alebo dezinformovať osoby, ktoré výdavky kontrolujú. Príkladom nečestného prekladania správ je predloženie účtu výdavkov za neskonzumované jedlo, nenajazdené kilometre alebo nevyužitú letenku. Preplatenie výdavkov, na ktoré nemáte nárok, je tiež zneužitím majetku spoločnosti Dresser.

Komunikácia s médiami

Zamestnanci musia za dôverné považovať všetky neverejné informácie spoločnosti Dresser a všetky požiadavky na nové informácie adresovať oddeleniu vývoja spoločnosti. Len vymenovaní zástupcovia spoločnosti Dresser majú právo na zverejnenie akýchkoľvek nových informácií o spoločnosti Dresser.

Uchovávanie dokumentov

Zamestnanci musia dodržiavať politiku spoločnosti týkajúcu sa uchovávanía záznamov, nakladania so záznamami či likvidácie záznamov alebo spisov spoločnosti (písomných dokumentov, ako aj elektronických záznamov v počítačoch, na serveroch a ďalších médiách). V prípade prebiehajúceho súdneho procesu alebo vyšetrovania sa príslušné záznamy a dokumenty likvidovať nesmú. Likvidácia dokumentu s cieľom zabrániť jeho zverejneniu v právnom konaní alebo pri vyšetrovaní môže byť nezákonná a môže viesť k trestnému stíhaniu.

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa uchovávanía dokumentov sa obráťte na právne oddelenie.

Politické príspevky

Spoločnosť Dresser podporuje svojich riaditeľov, vedúcich pracovníkov a zamestnancov pri aktívnom presadzovaní zásad dobrého riadenia v spoločenstvách, v ktorých žijú, čím využíva ich osobný čas a zdroje. Je proti politike spoločnosti a rovnako je v mnohých krajinách vrátane USA protizákonné, aby sa spoločnosť Dresser zúčastňovala politických postupov poskytovaním finančných príspevkov alebo prostriedkov na kampane.

Žiadny zamestnanec ani zástupca spoločnosti nesmie na žiadneho iného zamestnanca vyvíjať akýkoľvek tlak na poskytnutie alebo zdržanie sa poskytnutia osobného politického príspevku.

5. ZÁKONY DÔLEŽITÉ PRE KONKRÉTNE DRUHY PRÁCE

Je zodpovednosťou každého zamestnanca oboznámiť sa so zákonmi, ktoré sa týkajú jeho práce v spoločnosti Dresser. Je zodpovednosťou spoločnosti Dresser poskytnúť školenia týkajúce sa týchto zákonov. Ak neviete určiť, či sa konkrétny zákon vzťahuje na vaše obchodné povinnosti, spýtajte sa. Ak ste sa nezúčastnili školenia, ktoré vás má pripraviť na dodržiavanie týchto zákonov, informujte o tom manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu alebo kanceláriu etiky a dodržiavania noriem.

Nižšie sa uvádza ilustračný zoznam zákonov USA, ktoré sa týkajú množstva aktivít spoločnosti Dresser vo svete.

Predaj, marketing, cenotvorba

Ak sa vaša práca v spoločnosti Dresser týka predaja, marketingu, cenotvorby a riešenia problematiky konkurencieschopnosti, musíte rozumieť protitrustovým zákonom a zákonom o hospodárskej súťaži, v ktorých sa vo všeobecnosti zakazuje kolúzne alebo nečestné obchodné správanie, ktorým sa obmedzuje voľná hospodárska súťaž. Nemôžeme napríklad uzatvárať dohody s konkurenciou o pevne stanovených

OT. Jednotlivé zákony sú veľmi komplikované a týkajú sa množstva rôznych oblastí. Ako môžem s istotou vedieť, že neporuším niektoré nenápadné odborné detaily?

ODP. Nepodceňujte vlastný úsudok. Ak cítite, že niečo nie je v poriadku, pred vykonaním činnosti sa spýtajte. Vašou povinnosťou je aj rozumieť všetkým aspektom pravidiel, podľa ktorých musíte pracovať, a to aj odborným detailom. Spoločnosť Dresser je zodpovedná za poskytnutie školení zameraných na pochopenie týchto zákonov. Ak sú vám tieto oblasti stále nejasné, obráťte sa na manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu, na kanceláriu etiky a dodržiavania noriem alebo na právne oddelenie.

cenách, podmienkach predaja, výrobného výstupu ani distribúcií. (Ani obmedzovať slobodu konkurencie našich zákazníkov.)

Medzinárodné aktivity

Musíte rozumieť zákonom a nariadeniam USA a iných krajín, ktorými sa riadi vývoz a dovoz.

V USA existujú prísne zákony na riadenie vývozu, ktorými sa zakazuje vývoz a opätovný vývoz (t. j. vývoz pôvodných tovarov, softvérov alebo technológií USA z pobočky spoločnosti so sídlom v krajine mimo USA) do určitých „sankcionovaných krajín“ bez príslušného povolenia vlády.

Transakcie súvisiace so sankcionovanými krajinami riadia oddelenie pre riadenie zahraničných aktív (OFAC) Ministerstva financií USA, ako aj

oddelenie Medzinárodnej obchodnej komory (BIC) Ministerstva obchodu USA. V prípade nesankcionovaných krajín môžu zákony a nariadenia USA týkajúce sa vývozu vyžadovať aj vládne schválenie vývozu a opätovného vývozu určitých tovarov, softvérov a technológií určitým vyhradeným stranám. Okrem nariadení USA sa môžu

OT. Počas stretnutia obchodného združenia, ktoré sa konalo pred niekoľkými týždňami, som hovoril so zástupcami niektorých konkurentov. Začali diskutovať o poklese ziskovosti v posledných rokoch. Všetci súhlasili a podali si ruky. Teraz tieto spoločnosti zvyšujú ceny. Urobil som nevedomky niečo zlé?

ODP. Takéto diskusie naozaj môžu predstavovať problém. Súd môže dospieť k záveru, že každá osoba zúčastňujúca sa rozhovoru, bez ohľadu na to, či niečo povedala, sa zapojila do stanovovania pevných cien. Ak sa niekedy ocitnete v diskusii o cenách s konkurentmi, okamžite opustíte tento priestor spôsobom, z ktorého jasne vyplýva, že tento druh diskusie považujete za nevhodný. Vzápätí sa obráťte na manažéra dodržiavania noriem obchodného segmentu a od právneho oddelenia bezodkladne žiadajte ďalšie pokyny.

uplatňovať aj vývozné nariadenia miestnych krajín, a to v prípade, ak má pobočka spoločnosti sídlo mimo USA.

Nariadenia o dovoze sa zaoberajú hodnotením a výberom cla, poplatkov a daní, daňovými priznaniami a štatistikou, ako aj určovaním, či sa na tovary vzťahujú cenové ponuky, obmedzenia, embargá a iné obmedzenia. Tieto nariadenia sa týkajú aj pohybu tovarov a ľudí cez hranice vrátane bezpečnostných obáv v celom dodávateľskom reťazci. Vo všeobecnosti musí dovozca presne klasifikovať a ohodnotiť všetky položky, ktoré dováža do krajiny.

Zákon USA proti korupcii v zahraničí (FCPA) zakazuje platby alebo ponúkanie hodnotných vecí vládnym úradníkom, stranám alebo kandidátom s cieľom ovplyvniť ich konanie alebo rozhodnutia v oblasti obchodných príležitostí.

Niektoré krajiny bojkotujú iné krajiny alebo s nimi odmietajú rokovať z dôvodu politických alebo náboženských rozporov. Nariadenia USA proti bojkotovaniu zabraňujú spoločnosti Dresser zúčastňovať sa bojkotov proti spriatelenej krajine USA.

OT. Vládni úradníci naznačili, že všetko pôjde jednoduchšie, ak im poskytnem mimoriadnu odmenu. Môžem?

ODP. Pravdepodobne nie. Vo väčšine krajín tento postup nie je povolený. Všetky platby musia priamo súvisieť s produktmi a službami uvedenými v zmluvách alebo plánoch nákladov a musia sa realizovať vláde, nie jednotlivcom. V niektorých krajinách však miestne zákony umožňujú vyplácať malé peňažné čiastky za bežné vládne činnosti, nazývané aj „platby za pomoc“. Pred vykonaním činnosti sa vždy poraďte s právnym oddelením.

Predaj vláde USA

Musíte rozumieť federálnym nariadeniam o obstarávaní, princípom vládnych nákladov a ďalším federálnym nariadeniam. Táto oblasť zákona je nesmierne zložitá, a nie vždy je intuitívna. Ak sa chcete uistiť, že transakcie sa uskutočňujú bez problémov, požiadajte o pomoc právne oddelenie.

Výroba

Musíte rozumieť zákonom týkajúcim sa ochrany životného prostredia a zdravia a bezpečnosti zamestnancov.

Nákup a logistika

Musíte rozumieť zákonom o úplatkoch a v prípade medzinárodných transakcií aj nariadeniam týkajúcim sa medzinárodných aktivít.

Financie a dane

Musíte rozumieť zákonom a nariadeniam, ktorých dodržiavanie presadzujú Komisia pre cenné papiere a burzu USA, Daňový odbor Ministerstva financií USA a Ministerstvo práce USA v oblasti požiadaviek na zákonné oprávnenie na zverejnenie a archivovanie informácií.

Ľudské zdroje

Musíte rozumieť nariadeniam Komisie pre rovnaké pracovné príležitosti a Ministerstva práce USA.



Linka bezúhonnosti
spoločnosti Dresser, Inc.

V USA alebo v Kanade:

Volajte 1-888-898-DSSR
(1-888-898-3777)

V prípade hovorov z krajín mimo USA a Kanady musíte najskôr
vytočiť prístupový kód AT&T krajiny, z ktorej voláte.
(Zoznam prístupových kódov je uvedený na zadnej strane.)



Kódex správania
1. január 2008

Informácie o spoločnosti Dresser, Inc.

Spoločnosť Dresser Inc. je významnou spoločnosťou dodávajúcou vysokosofistikované produkty infraštruktúry pre energetický priemysel na celom svete. Spoločnosť zastáva vedúce postavenie vo výrobe širokého spektra produktov vrátane ventilov, aktuátorov, meračov, spínačov, regulátorov, potrubia, motorov na zemný plyn, čerpacích automatov a súvisiacich maloobchodných systémov predaja, ako aj vzduchových a plynových zariadení.

Najvýznamnejšími značkami v portfóliu spoločnosti Dresser sú maloobchodné čerpacie systémy Dresser Wayne(r), motory na zemný plyn Waukesha(r), regulačné ventily Masonellan(r), regulátory Mooney(r), pretlakové ventily Consolidated(r) a dúchadlá a rotačné plynomery Roots(r). Svoje výrobné prevádzky a prevádzky zákazníckych služieb má strategicky umiestnené po celom svete a predáva vo viac než 100 krajinách. Webová lokalita spoločnosti: www.dresser.com.





Formulár potvrdenia

Prečítajte si ho, podpíšte a odovzdajte v miestnom oddelení ľudských zdrojov.

Týmto potvrdzujem, že som osobne dostal (dostala) kópiu Kódexu správania spoločnosti Dresser a prečítal (prečítala) som si ju. V prípade otázok týkajúcich sa kódexu alebo požiadavky na dodatočné školenie sa obrátim na kanceláriu dodržiavania noriem. Rozumiem tomu, že je mojou povinnosťou oznámiť všetky známe alebo možné porušenia tohto kódexu alebo zákona.

Meno (paličkovým písmom)

Miesto – Obchodný segment

Číslo zamestnanca

Podpis

Dátum